

CCNL METALMECCANICI**Confimi Impresa Meccanica****Aumento di 138,86 euro mensili dal 1° giugno 2024****Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto****INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO****ISCRIVITI**

Il Contratto è scaduto il 30 giugno 2023, come FIM-CISL e UILM-UIL abbiamo presentato la piattaforma delle richieste normative ed economiche il giorno 22 maggio 2023. Nelle richieste presentate abbiamo posto come primo obiettivo di ottenere un primo significativo risultato economico già dal primo mese, per difendere i salari dalla perdita causata dall'inflazione, anche se il negoziato è in corso.

In data 21 maggio 2024 abbiamo concordato l'utilità delle relazione fra le parti e l'impegno al rafforzamento del negoziato partendo dalla definizione dal 1° giugno 2024 degli aumenti salariali che saranno di 138,86 euro mensili (+6,9%), per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 7 giugno 2021 da CONFIMI IMPRESA MECCANICA e dalle organizzazioni sindacali FIM-CISL e UILM-UIL.

Questo è stato possibile perché nell'ultimo Contratto avevamo previsto un impegno ad intervenire contrattualmente nella dinamica retributiva in relazione alla situazione economica del settore e agli eventuali significativi scostamenti degli indici inflattivi rispetto alle previsioni in fase di stesura del CCNL.

L'aumento mensile del 6,9%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 138,86 €.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2024

categorie	Minimo al 1° giugno 2023	1° giugno 2024	
		incrementi	minimi
9 ^a	2.800,82 €	193,26 €	2.994,08 €
8 ^a	2.519,29 €	173,83 €	2.693,12 €
7 ^a	2.316,25 €	159,82 €	2.476,07 €
6 ^a	2.158,49 €	148,94 €	2.307,43 €
5 ^a	2.012,49 €	138,86 €	2.151,35 €
4 ^a	1.878,92 €	129,65 €	2.008,57 €
3 ^a	1.800,30 €	124,22 €	1.924,52 €
2 ^a	1.623,45 €	112,02 €	1.735,47 €

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati

TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	46,47 €
Quota per il pasto meridiano o serale	13,28 €
Quota per il pernottamento	24,15 €



Le parti hanno concordato che l'indennità di trasferta intera sia definita nel valore di € 46,47, salvo eventuali modifiche normative nella soglia di esenzione ex art.51, c.5 del T.U.I.R. A tal fine le parti si impegnano a sollecitare il Legislatore ad una rivalutazione degli importi di cui al già menzionato art.51.

Sono state invece rivalutate e incrementate del 6,9% le indennità del pasto meridiano o serale e del pernottamento.

Reperibilità compensi dal 1° giugno 2024						
Livello	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festivo	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 ^a - 3 ^a	5,80 €	8,68 €	9,39 €	37,70 €	38,41 €	41,28 €
4 ^a - 5 ^a	6,87 €	10,82 €	11,58 €	45,19 €	45,95 €	49,89 €
Superiore alla 5 ^a	7,91 €	13,00 €	13,70 €	52,55 €	53,26 €	58,35 €

IL TRATTAMENTO MINIMO CONTRATTO "SOCRATE"

I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC vengo rivalutati del 6,9%, dal 1° giugno 2024, nello specifico i nuovi minimi saranno:

9 ^a Cat.	2.582,23 €
8 ^a Cat.	2.323,55 €
7 ^a Cat.	2.135,52 €
6 ^a Cat.	1.990,80 €
5 ^a Cat.	1.856,33 €
4 ^a Cat.	1.732,12 €
3 ^a Cat.	1.660,33 €
2 ^a Cat.	1.585,12 €

Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

FLEXIBLE BENEFIT: Dal 1° settembre verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina) e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.

ELEMENTO PEREQUATIVO: Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione).

Non assorbibilità dei superminimi individuali.

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.



CCNL CONFIMI IMPRESA MECCANICA

Aumento di 124,60 euro mensili dal 1° giugno 2023

Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto



www.fim-cisl.it

Il Contratto è in scadenza il 30 giugno 2023, come FIM-CISL e UILM abbiamo presentato la piattaforma delle richieste normative ed economiche il giorno 22 maggio 2023. Nelle richieste presentate abbiamo posto come primo obiettivo di ottenere un primo significativo risultato economico già dal primo mese, per difendere i salari dalla perdita causata dall'inflazione, anche se il negoziato è in corso.

In data odierna abbiamo sottoscritto un accordo che, oltre a prevedere il proseguimento del negoziato, ha definito la parte economica per il primo anno e in particolare dal 1° giugno 2023 ha stabilito che **gli aumenti salariali saranno di 124,60 euro mensili (+6,6%), per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 7 giugno 2021 da CONFIMI IMPRESA MECCANICA e dalle organizzazioni sindacali FIM-CISL e UILM-UIL.**

Questo è stato possibile perché nell'ultimo Contratto avevamo previsto un impegno ad intervenire contrattualmente nella dinamica retributiva in relazione alla situazione economica del settore e agli eventuali significativi scostamenti degli indici inflattivi rispetto alle previsioni in fase di stesura del CCNL.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 124,60 €, ben superiore di 28 € stabiliti dal CCNL.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2023			
categorie	Minimo al 1° giugno 2022	1° giugno 2023	
		incrementi	minimi
9 ^a	2.627,41 €	173,41 €	2.800,82 €
8 ^a	2.363,31 €	155,98 €	2.519,29 €
7 ^a	2.172,84 €	143,41 €	2.316,25 €
6 ^a	2.024,85 €	133,64 €	2.158,49 €
5^a	1.887,89 €	124,60 €	2.012,49 €
4 ^a	1.762,59 €	116,33 €	1.878,92 €
3 ^a	1.688,84 €	111,46 €	1.800,30 €
2 ^a	1.522,94 €	100,51 €	1.623,45 €
1 ^a	Categoria eliminata		

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

IL TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati.

Trasferita Trattamenti	
Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2023
Trasferita intera	46,47 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,42 €
Quota per il pernottamento	22,59 €



www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



CCNL CONFIMI IMPRESA MECCANICA

Aumento di 124,60 euro mensili dal 1° giugno 2023

Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto



www.fim-cisl.it

Reperibilità compensi dal 1° giugno 2023

Livello	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festivo	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 ^a - 3 ^a	5,43 €	8,12 €	8,78 €	35,27 €	35,93 €	38,62 €
4 ^a - 5 ^a	6,43 €	10,12 €	10,83 €	42,27 €	42,98 €	46,67 €
Superiore alla 5 ^a	7,40 €	12,16 €	12,82 €	49,16 €	49,82 €	54,58 €

IL TRATTAMENTO MINIMO CONTRATTO "SOCRATE" I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC vengo rivalutati del +6,6%, dall'1° giugno 2023, nello specifico i nuovi minimi saranno:

- 9^a Cat. 2.415,56 €
- 8^a Cat. 2.173,57 €
- 7^a Cat. 1.997,68 €
- 6^a Cat. 1.862,30 €
- 5^a Cat. 1.736,51 €
- 4^a Cat. 1.620,32 €
- 3^a Cat. 1.553,16 €
- 2^a Cat. 1.482,81 €

Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

✓ FLEXIBLE BENEFIT

Dal 1° settembre verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina) e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. **Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.**

✓ ELEMENTO PEREQUATIVO

Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione).

✓ Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Confimi Impresa Meccanica

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl CONFIMI Impresa Meccanica, sulla base del contratto firmato il 7 giugno 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Cisl e Uilm-Uil. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno.

In base a quanto stabilito dal CCNL gli incrementi dei minimi sono superiori a quanto definito negli altri contratti del settore metalmeccanico e ai riferimenti Ipca consuntivati per 2021 (0,8%). In base a quanto si determinerà in termini di inflazione nel corso del 2022, si attiverà la clausola di salvaguardia prevista dal CCNL con un'erogazione maggiore per il 2023.

L'aumento al 1° giugno 2022 pertanto sarà di 26,00 € al 5° livello e riproporzionato su altri livelli.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2022			
nuovi livelli	MINIMO	INCREMENTI	MINIMI
	al 1° giugno 2021	1° giugno 2022	
9 ^a	2.591,23 €	36,18 €	2.627,41 €
8 ^a	2.330,76 €	32,55 €	2.363,31 €
7 ^a	2.142,92 €	29,92 €	2.172,84 €
6 ^a	1.996,96 €	27,89 €	2.024,85 €
5 ^a	1.861,89 €	26,00 €	1.887,89 €
4 ^a	1.738,32 €	24,27 €	1.762,59 €
3 ^a	1.665,58 €	23,26 €	1.688,84 €
2 ^a	1.501,97 €	20,97 €	1.522,94 €
1 ^a	categoria eliminata		

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

✓ **IL TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ** rimane quello già aggiornato negli importi definito dal CCNL 2021



TRASFERTA TRATTAMENTI Misura dell'indennità in euro	dal 1° giugno 2022
Trasferta intera	45,16
Quota per il pasto meridiano o serale	12,37
Quota per il pernottamento	20,43

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

CONFIMI IMPRESA MECCANICA INFORMA CONTRATTO 2021 METALMECCANICI 2023

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



Reperibilità compensi

Livello	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1° - 2° - 3°	5,09 €	7,62 €	8,24 €	33,04 €	33,67 €	36,20 €
4° - 5°	6,03 €	9,49 €	10,16 €	39,66 €	40,34 €	43,79 €
Superiore al 5°	6,94 €	11,41 €	12,03 €	46,12 €	46,74 €	51,20 €

FLEXIBLE BENEFIT

Vengono introdotti anche per questo contratto i flexible benefit, che permettono ai lavoratori di accedere a beni e servizi e prestazioni di valenza sociale. **A partire dal 1° settembre 2021 verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 150 €.** Dal 1° settembre 2022 verrà innalzato a 200€. Ne hanno diritto chi ha maturato almeno sei mesi di anzianità lavorativa presso la stessa azienda. Verranno messi a disposizione con decorrenza 1° settembre di ciascuno anno e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. Potranno anche essere versati nella previdenza complementare.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Per tutti i lavoratori iscritti ai fondi previdenziali definiti dai CCNL beneficeranno del contributo a carico dell'azienda che aumenterà, **a partire dal 1° gennaio 2022, da 1,6% al 2% della retribuzione tabellare.** Il lavoratore a differenza del passato è sufficiente che versi l'1,2 %. Per i lavoratori di **nuova adesione dal 1° gennaio 2022 con età inferiore ai 35 anni, l'azienda verserà a loro vantaggio preso al Fondo un importo pari a 120 € una-tantum.**

ASSISTENZA SANITARIA - PMI SALUTE

Estesi i casi di copertura del contributo a carico azienda (part-time, assenze per malattia e infortunio, congedi parentali, integrazioni salariali ecc.), questo consentirà maggiori entrate al fondo PMI Salute con la possibilità di migliorare ulteriormente i vantaggi per i lavoratori. **Migliorata la copertura assicurativa fino a 12 mesi per i casi di lavoratori che hanno interrotto il rapporto di lavoro a causa di licenziamento.**

È prevista che il Fondo valuti **la possibilità di estendere l'assistenza sanitaria integrativa ai pensionati,** con contribuzione a loro carico, che hanno maturato i requisiti pensionistici e che sono stati iscritti al fondo in via continuativa per almeno 2 anni.

ELEMENTO PEREQUATIVO

L'elemento perequativo, che vale per i lavoratori delle imprese senza contratto aziendale, **viene confermato a 485€ annuo.** Vengono mantenute le stesse modalità di pagamento già previste nel CCNL.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE - CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI

A partire dal mese di settembre 2021 le riunioni del Comitato tecnico-scientifico avranno il compito di svolgere un apposito confronto sulla riforma dell'inquadramento professionale per pervenire ad una proposta per la ridefinizione

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFIMI MECCANICA)

CCNL 22/07/2016

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2016

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.323,81	5,16		1.328,97
2°	1.462,27			1.462,27
3°	1.624,43			1.624,43
4°	1.695,38			1.695,38
5°	1.815,89			1.815,89
6°	1.947,62			1.947,62
7°	2.089,98			2.089,98
8°	2.273,17	59,39		2.332,56
8°Q	2.273,17	59,39	49,06	2.381,62
9°	2.527,22	59,39		2.586,61
9°Q	2.527,22	59,39	69,72	2.656,33

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
16,00	18,49
18,00	21,59
22,00	25,05
23,50	26,75
25,00	29,64
27,50	32,43
30,00	36,41
33,00	40,95
33,00	40,95
36,00	45,96
36,00	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,65208	0,02983		7,68191
2°	8,45243			8,45243
3°	9,38977			9,38977
4°	9,79988			9,79988
5°	10,49647			10,49647
6°	11,25792			11,25792
7°	12,08081			12,08081
8°	13,13971	0,34329		13,48301
8°Q	13,13971	0,34329	0,28358	13,76659
9°	14,60821	0,34329		14,95150
9°Q	14,60821	0,34329	0,40301	15,35451

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,09249	0,10688
0,10405	0,12480
0,12717	0,14480
0,13584	0,15462
0,14451	0,17133
0,15896	0,18746
0,17341	0,21046
0,19075	0,23671
0,19075	0,23671
0,20809	0,26566
0,20809	0,26566

¹ **ARRETRATI:** Ai lavoratori in forza al 22/07/2016, verrà corrisposto un importo con la retribuzione del mese di settembre 2016, a copertura del periodo 1° giugno 2016 - 31 agosto 2016, determinato secondo la tabella seguente:

Categoria	IMPORTO
1°	48,00
2°	54,00
3°	66,00
4°	70,50
5°	75,00
6°	82,50
7°	90,00
8°	99,00
9°	108,00

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFIMI MECCANICA)
CCNL 1/10/2013

Adeguamento salariale da GIUGNO 2015

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.307,82	5,16		1.312,98	31,25	18,49
2°	1.444,27			1.444,27	36,56	21,59
3°	1.602,43			1.602,43	43,13	25,05
3°ERP	1.637,16			1.637,16		
4°	1.671,88			1.671,88	45,63	26,75
5°	1.790,89			1.790,89	50,00	29,64
6°	1.920,12			1.920,12	55,31	32,43
7°	2.059,98			2.059,98	59,38	36,41
8°	2.240,17	59,39		2.299,56	65,63	40,96
8°Q	2.240,17	59,39	49,06	2.348,62	65,63	40,96
9°	2.491,22	59,39		2.550,61	76,88	45,96
9°Q	2.491,22	59,39	69,72	2.620,33	76,88	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,55963	0,02983		7,58946	0,18064	0,10688
2°	8,34838			8,34838	0,21133	0,12480
3°	9,26260			9,26260	0,24931	0,14480
3° ERP	9,46332			9,46332		
4°	9,66405			9,66405	0,26376	0,15462
5°	10,35197			10,35197	0,28902	0,17133
6°	11,09896			11,09896	0,31971	0,18746
7°	11,90740			11,90740	0,34324	0,21046
8°	12,94896	0,34329		13,29225	0,37936	0,23676
8°Q	12,94896	0,34329	0,28358	13,57584	0,37936	0,23676
9°	14,40012	0,34329		14,74341	0,44439	0,26566
9°Q	14,40012	0,34329	0,40301	15,14642	0,44439	0,26566

¹ **ARRETRATI:** per i mesi da GIUGNO a AGOSTO 2013 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 3 mesi, che verranno erogati con la retribuzione del mese di settembre 2013 secondo la seguente tabella:

Categoria	IMPORTO
1°	65,63
2°	76,78
3°	90,56
4°	95,81
5°	105,00
6°	116,16
7°	124,69
8°	137,81
9°	161,44

² Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

³ **ELEMENTO RETRIBUTIVO ANNUO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento retributivo annuo verrà incrementato a **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFIMI MECCANICA)
CCNL 1/10/2013

Adeguamento salariale da GIUGNO 2014

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.276,57	5,16		1.281,73
2°	1.407,71			1.407,71
3°	1.559,30			1.559,30
3°ERP	1.592,78			1.592,78
4°	1.626,25			1.626,25
5°	1.740,89			1.740,89
6°	1.864,81			1.864,81
7°	2.000,60			2.000,60
8°	2.174,54	59,39		2.233,93
8°Q	2.174,54	59,39	49,06	2.282,99
9°	2.414,34	59,39		2.473,73
9°Q	2.414,34	59,39	69,72	2.543,45

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
28,13	18,49
32,91	21,59
38,81	25,05
41,06	26,75
45,00	29,64
49,78	32,43
53,44	36,41
59,06	40,96
59,06	40,96
69,19	45,96
69,19	45,96

minimi precedenti
1.248,44
1.374,80
1.520,49
1.552,84
1.585,19
1.695,89
1.815,03
1.947,16
2.115,48
2.115,48
2.345,15
2.345,15

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,37899	0,02983		7,40882
2°	8,13705			8,13705
3°	9,01329			9,01329
3° ERP	9,20679			9,20679
4°	9,40029			9,40029
5°	10,06295			10,06295
6°	10,77925			10,77925
7°	11,56416			11,56416
8°	12,56960	0,34329		12,91289
8°Q	12,56960	0,34329	0,28358	13,19647
9°	13,95572	0,34329		14,29902
9°Q	13,95572	0,34329	0,40301	14,70202

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,16260	0,10688
0,19023	0,12480
0,22434	0,14480
0,23734	0,15462
0,26012	0,17133
0,28775	0,18746
0,30890	0,21046
0,34139	0,23676
0,34139	0,23676
0,39994	0,26566
0,39994	0,26566

¹ **ARRETRATI:** per i mesi da GIUGNO a AGOSTO 2013 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 3 mesi, che verranno erogati con la retribuzione del mese di settembre 2013 secondo la seguente tabella:

Categoria	IMPORTO
1°	65,63
2°	76,78
3°	90,56
4°	95,81
5°	105,00
6°	116,16
7°	124,69
8°	137,81
9°	161,44

² Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Opera), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di supeminimo individuale non assorbibile.

³ **ELEMENTO RETRIBUTIVO ANNUO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 - 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento retributivo annuo verrà incrementato a **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFIMI MECCANICA)

CCNL 1/10/2013

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2013

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.248,44	5,16		1.253,60	21,88	18,49
2°	1.374,80			1.374,80	25,59	21,59
3°	1.520,49			1.520,49	30,19	25,05
3°ERP	1.552,84			1.552,84		
4°	1.585,19			1.585,19	31,94	26,75
5°	1.695,89			1.695,89	35,00	29,64
6°	1.815,03			1.815,03	38,72	32,43
7°	1.947,16			1.947,16	41,56	36,41
8°	2.115,48	59,39		2.174,87	45,94	40,96
8°Q	2.115,48	59,39	49,06	2.223,93	45,94	40,96
9°	2.345,15	59,39		2.404,54	53,81	45,96
9°Q	2.345,15	59,39	69,72	2.474,26	53,81	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,21639	0,02983		7,24622	0,12647	0,10688
2°	7,94682			7,94682	0,14792	0,12480
3°	8,78896			8,78896	0,17451	0,14480
3° ERP	8,97595			8,97595		
4°	9,16295			9,16295	0,18462	0,15462
5°	9,80283			9,80283	0,20231	0,17133
6°	10,49150			10,49150	0,22382	0,18746
7°	11,25526			11,25526	0,24023	0,21046
8°	12,22821	0,34329		12,57150	0,26555	0,23676
8°Q	12,22821	0,34329	0,28358	12,85509	0,26555	0,23676
9°	13,55578	0,34329		13,89908	0,31104	0,26566
9°Q	13,55578	0,34329	0,40301	14,30208	0,31104	0,26566

¹ **ARRETRATI:** per i mesi da GIUGNO a AGOSTO 2013 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 3 mesi, che verranno erogati con la retribuzione del mese di settembre 2013 secondo la seguente tabella:

Categoria	IMPORTO
1°	65,63
2°	76,78
3°	90,56
4°	95,81
5°	105,00
6°	116,16
7°	124,69
8°	137,81
9°	161,44

² Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

³ **ELEMENTO RETRIBUTIVO ANNUO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento retributivo annuo verrà incrementato a **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI - UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da FEBBRAIO 2013

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.216,23	10,33	5,16		1.231,72	6,87	18,49
2°	1.338,88	10,33			1.349,21	8,04	21,59
3°	1.479,97	10,33			1.490,30	9,49	25,05
3°ERP	1.511,45	10,33			1.521,78		
4°	1.542,92	10,33			1.553,25	10,04	26,75
5°	1.650,56	10,33			1.660,89	11,00	29,64
6°	1.765,98	10,33			1.776,31	12,17	32,43
7°	1.895,27	10,33			1.905,60	13,06	36,41
8°	2.059,21	10,33	59,39		2.128,93	14,44	40,96
8°Q	2.059,21	10,33	59,39	49,06	2.177,99	14,44	40,96
9°	2.281,01	10,33	59,39		2.350,73	16,91	45,96
9°Q	2.281,01	10,33	59,39	69,72	2.420,45	16,91	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,03021	0,05971	0,02983		7,11975	0,03971	0,10688
2°	7,73919	0,05971			7,79890	0,04647	0,12480
3°	8,55474	0,05971			8,61445	0,05486	0,14480
3° ERP	8,73668	0,05971			8,79639		
4°	8,91861	0,05971			8,97832	0,05803	0,15462
5°	9,54081	0,05971			9,60052	0,06358	0,17133
6°	10,20798	0,05971			10,26769	0,07035	0,18746
7°	10,95532	0,05971			11,01503	0,07549	0,21046
8°	11,90295	0,05971	0,34329		12,30595	0,08347	0,23676
8°Q	11,90295	0,05971	0,34329	0,28358	12,58954	0,08347	0,23676
9°	13,18503	0,05971	0,34329		13,58803	0,09775	0,26566
9°Q	13,18503	0,05971	0,34329	0,40301	13,99104	0,09775	0,26566

¹ **ARRETRATI:** per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	116,00
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

² Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

³ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 - 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di **195 € (455 € complessivi)**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI - UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da MARZO 2012

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.209,36	10,33	5,16		1.224,85	26,26	18,49
2°	1.330,84	10,33			1.341,17	30,71	21,59
3°	1.470,48	10,33			1.480,81	36,23	25,05
3°ERP	1.501,68	10,33			1.512,01		
4°	1.532,88	10,33			1.543,21	38,33	26,75
5°	1.639,56	10,33			1.649,89	42,00	29,64
6°	1.753,81	10,33			1.764,14	46,46	32,43
7°	1.882,21	10,33			1.892,54	49,88	36,41
8°	2.044,77	10,33	59,39		2.114,49	55,13	40,96
8°Q	2.044,77	10,33	59,39	49,06	2.163,55	55,13	40,96
9°	2.264,10	10,33	59,39		2.333,82	64,58	45,96
9°Q	2.264,10	10,33	59,39	69,72	2.403,54	64,58	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,99050	0,05971	0,02983		7,08003	0,15177	0,10688
2°	7,69272	0,05971			7,75243	0,17751	0,12480
3°	8,49988	0,05971			8,55960	0,20942	0,14480
3° ERP	8,68023	0,05971			8,73994		
4°	8,86058	0,05971			8,92029	0,22156	0,15462
5°	9,47723	0,05971			9,53694	0,24277	0,17133
6°	10,13763	0,05971			10,19734	0,26855	0,18746
7°	10,87983	0,05971			10,93954	0,28832	0,21046
8°	11,81948	0,05971	0,34329		12,22249	0,31867	0,23676
8°Q	11,81948	0,05971	0,34329	0,28358	12,50607	0,31867	0,23676
9°	13,08728	0,05971	0,34329		13,49029	0,37329	0,26566
9°Q	13,08728	0,05971	0,34329	0,40301	13,89329	0,37329	0,26566

¹ **ARRETRATI:** per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	116,00
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

² Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

³ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 - 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di **195 € (455 € complessivi)**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI - UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da MARZO 2011

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.183,10	10,33	5,16		1.198,59	25,00	18,49
2°	1.300,13	10,33			1.310,46	29,25	21,59
3°	1.434,25	10,33			1.444,58	34,50	25,05
3°ERP	1.464,40	10,33			1.474,73		
4°	1.494,55	10,33			1.504,88	36,50	26,75
5°	1.597,56	10,33			1.607,89	40,00	29,64
6°	1.707,35	10,33			1.717,68	44,25	32,43
7°	1.832,33	10,33			1.842,66	47,50	36,41
8°	1.989,64	10,33	59,39		2.059,36	52,50	40,96
8°Q	1.989,64	10,33	59,39	49,06	2.108,42	52,50	40,96
9°	2.199,52	10,33	59,39		2.269,24	61,50	45,96
9°Q	2.199,52	10,33	59,39	69,72	2.338,96	61,50	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,83873	0,05971	0,02983		6,92827	0,14451	0,10688
2°	7,51520	0,05971			7,57491	0,16908	0,12480
3°	8,29046	0,05971			8,35017	0,19942	0,14480
3° ERP	8,46474	0,05971			8,52445		
4°	8,63902	0,05971			8,69873	0,21098	0,15462
5°	9,23445	0,05971			9,29416	0,23121	0,17133
6°	9,86908	0,05971			9,92879	0,25578	0,18746
7°	10,59150	0,05971			10,65121	0,27457	0,21046
8°	11,50081	0,05971	0,34329		11,90382	0,30347	0,23676
8°Q	11,50081	0,05971	0,34329	0,28358	12,18740	0,30347	0,23676
9°	12,71399	0,05971	0,34329		13,11699	0,35549	0,26566
9°Q	12,71399	0,05971	0,34329	0,40301	13,52000	0,35549	0,26566

¹ **ARRETRATI:** per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	116,00
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

² Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

³ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 - 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di **195 € (455 € complessivi)**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI - UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da GIUGNO 2010

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.158,10	10,33	5,16		1.173,59	18,13	18,49
2°	1.270,88	10,33			1.281,21	21,21	21,59
3°	1.399,75	10,33			1.410,08	25,01	25,05
3°ERP	1.428,90	10,33			1.439,23		
4°	1.458,05	10,33			1.468,38	26,46	26,75
5°	1.557,56	10,33			1.567,89	29,00	29,64
6°	1.663,10	10,33			1.673,43	32,08	32,43
7°	1.784,83	10,33			1.795,16	34,44	36,41
8°	1.937,14	10,33	59,39		2.006,86	38,06	40,96
8°Q	1.937,14	10,33	59,39	49,06	2.055,92	38,06	40,96
9°	2.138,02	10,33	59,39		2.207,74	44,59	45,96
9°Q	2.138,02	10,33	59,39	69,72	2.277,46	44,59	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,69422	0,05971	0,02983		6,78376	0,10480	0,10688
2°	7,34613	0,05971			7,40584	0,12260	0,12480
3°	8,09104	0,05971			8,15075	0,14457	0,14480
3° ERP	8,25954	0,05971			8,31925		
4°	8,42803	0,05971			8,48775	0,15295	0,15462
5°	9,00324	0,05971			9,06295	0,16763	0,17133
6°	9,61329	0,05971			9,67301	0,18543	0,18746
7°	10,31694	0,05971			10,37665	0,19908	0,21046
8°	11,19734	0,05971	0,34329		11,60035	0,22000	0,23676
8°Q	11,19734	0,05971	0,34329	0,28358	11,88393	0,22000	0,23676
9°	12,35850	0,05971	0,34329		12,76150	0,25775	0,26566
9°Q	12,35850	0,05971	0,34329	0,40301	13,16451	0,25775	0,26566

* **ARRETRATI:** per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	116,00
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

† Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

‡ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 - 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di **195 € (455 € complessivi)**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI – UNIONMECCANICA)
CCNL 25/01/2008

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.139,97	10,33	5,16		1.155,46
2°	1.249,67	10,33			1.260,00
3°	1.374,74	10,33			1.385,07
3°ERP	1.403,17	10,33			1.413,50
4°	1.431,59	10,33			1.441,92
5°	1.528,56	10,33			1.538,89
6°	1.631,02	10,33			1.641,35
7°	1.750,39	10,33			1.760,72
8°	1.899,08	10,33	59,39		1.968,80
8°Q	1.899,08	10,33	59,39	49,06	2.017,86
9°	2.093,43	10,33	59,39		2.163,15
9°Q	2.093,43	10,33	59,39	69,72	2.232,87

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
21,25	18,49
24,85	21,59
29,33	25,05
31,03	26,75
34,00	29,64
37,61	32,43
40,37	36,41
44,63	40,96
44,63	40,96
52,28	45,96
52,28	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	6,58942	0,05971	0,02983		6,67896
2°	7,22353	0,05971			7,28324
3°	7,94647	0,05971			8,00618
3° ERP	8,11078	0,05971			8,17049
4°	8,27509	0,05971			8,33480
5°	8,83561	0,05971			8,89532
6°	9,42786	0,05971			9,48757
7°	10,11786	0,05971			10,17757
8°	10,97734	0,05971	0,34329		11,38035
8°Q	10,97734	0,05971	0,34329	0,28358	11,66393
9°	12,10075	0,05971	0,34329		12,50376
9°Q	12,10075	0,05971	0,34329	0,40301	12,90676

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,12283	0,10688
0,14364	0,12480
0,16954	0,14480
0,17936	0,15462
0,19653	0,17133
0,21740	0,18746
0,23335	0,21046
0,25798	0,23676
0,25798	0,23676
0,30220	0,26566
0,30220	0,26566

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

² **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato