

CCNL METALMECCANICI

**Unionmeccanica****Aumento di 138,51 euro mensili dal 1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 308,79€ rispetto ai 104€ definiti nel rinnovo del 2021



INSIEME  
COSTRUIAMO  
IL FUTURO

 **ISCRIVITI** 



Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,9% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 26.5.21 da Unionmeccanica e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2023 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,9 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2024 del 1,73 % (33€ per il 5°liv.), quindi si è attivata come avvenuto nel 2023 la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,9%. riguarderà tutti i livelli e, prendendo ad esempio il 5° livello, sarà di 138,51 € ben superiore ai 33 € definiti rispetto alla previsione inflattiva nel 2021.

### CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI

Livello	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
1	1.465,75 €	101,14 €	1.566,89 €
2	1.618,77 €	111,70 €	1.730,47 €
3	1.796,07 €	123,93 €	1.920,00 €
4	1.873,93 €	129,30 €	2.003,23 €
5	2.007,35 €	138,51 €	2.145,87 €
6	2.152,24 €	148,50 €	2.300,74 €
7	2.309,01 €	159,32 €	2.468,33 €
8	2.511,01 €	173,26 €	2.684,27 €
8Q	2.511,01 €	173,26 €	2.684,27 €
9	2.792,49 €	192,68 €	2.985,18 €
9Q	2.792,49 €	192,68 €	2.985,18 €

### TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati

TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	49,68 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,90 €
Quota per il pernottamento	24,83 €

CCNL METALMECCANICI

# Unionmeccanica

## Aumento di **138,51** euro mensili dal **1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 308,79€ rispetto ai 104€ definiti nel rinnovo del 2021



INSIEME  
COSTRUIAMO  
IL FUTURO

ISCRIVITI



### Indennità di reperibilità dal 1° giugno 2024

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Superiore al 5° livello	7,79 €	12,81 €	13,48 €	51,77 €	52,44 €	57,46 €
4° e 5° livello	6,78 €	10,63 €	11,41 €	44,52 €	45,29 €	49,15 €
1°, 2°, 3° livello	5,69 €	8,56 €	9,24 €	37,00 €	37,68 €	40,56 €

### Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

**FLEXIBLE BENEFIT:** entro la fine di febbraio 2024 le aziende dovevano erogare strumenti di welfare del valore di 200 €.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL

### Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

SEGUICI SUI SOCIAL

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

## Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



CCNL METALMECCANICI

# Unionmeccanica

## Aumento di 124,28 euro mensili dal 1° giugno 2023

### Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021



www.fim-cisl.it

Scattano dal 1° giugno 2023 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,6% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 26.5.21 da Unionmeccanica e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipcsa 2022 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,6 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,33 % (25€ per il 5°liv.), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 124,28 €, ben superiore di 25 € stabiliti dal CCNL.

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI			
livello	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
	dal 1° giugno 2022	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2023
1	1.375,00 €	90,75 €	1.465,75 €
2	1.518,55 €	100,22 €	1.618,77 €
3	1.684,87 €	111,20 €	1.796,07 €
4	1.757,91 €	116,02 €	1.873,93 €
5	<b>1.883,07 €</b>	<b>124,28 €</b>	<b>2.007,35 €</b>
6	2.018,99 €	133,25 €	2.152,24 €
7	2.166,05 €	142,96 €	2.309,01 €
8	2.355,54 €	155,47 €	2.511,01 €
8Q	2.355,54 €	155,47 €	2.511,01 €
9	2.619,60 €	172,89 €	2.792,49 €
9Q	2.619,60 €	172,89 €	2.792,49 €

### AUMENTI MINIMI MENSILI DAL 1° GIUGNO '23



#### Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro la fine di febbraio 2023 le aziende dovevano erogare strumenti di welfare del valore di 200 €.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL

#### Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

## CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica - Confapi

# GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Unionmeccanica, sulla base del contratto firmato il 26 maggio 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno.

In base a quanto definito dal CCNL si è stabilito che gli incrementi dei minimi saranno superiori a quelli previsti dall'indice di Inflazione IPCA 2021 consuntivato allo 0,8%, quindi non si attiverà la clausola di salvaguardia. In base ai dati comunicati dall'I-STAT la clausola di salvaguardia si attiverà invece con l'erogazione del 2023 in quanto l'inflazione IPCA prevista nel 2022, se confermata a consuntivo, sarà pari al 4,7% e quindi con un aumento mensile di 88,50 € al liv. 5, ben superiore dei 25 € stabiliti dal CCNL.

L'aumento al 1° giugno 2022 pertanto per tutti i livelli sarà superiore all'indicatore inflattivo. Ad esempio sul 5 livello **l'aumento sarà di 23,00€ invece di 14,88€.**

### Minimi retributivi in vigore dal 1° giugno 2022

Livello	AUMENTI MENSILI dal 1° giugno 2022	MINIMI MENSILI CCNL dal 1° giugno 2022
1	16,79 €	1.375,00 €
2	18,55 €	1.518,55 €
3	20,58 €	1.684,87 €
4	21,47 €	1.757,91 €
5	23,00 €	1.883,07 €
6	24,66 €	2.018,99 €
7	26,46 €	2.166,05 €
8	28,77 €	2.355,54 €
8Q	28,77 €	2.355,54 €
9	32,00 €	2.619,60 €
9Q	32,00 €	2.619,60 €



✓ **TRASFERTE E REPERIBILITÀ** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello 0,8% in base all'Indice IpcA 2021.

Indennità di trasferta	dal 1° giugno 2022
Trasferta intera	44,47 €
Quota pasto meridiano o serale	11,97 €
Quota pernottamento	20,53 €

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL  
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL



[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

**CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica - Confapi**

# GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

## Indennità reperibilità dal 1° giugno 2022

Livello	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Superiore 5° livello	6,84 €	11,24 €	11,83 €	45,42 €	46,02 €	50,42 €
4° e 5° livello	5,95 €	9,33 €	10,01 €	39,06 €	39,74 €	43,13 €
1°,2°,3° livello	4,99 €	7,51 €	8,11 €	32,48 €	33,09 €	35,60 €

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** Per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'azienda deve mettere effettivamente a disposizioni dei lavoratori, **entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno**, gli **strumenti di welfare del valore di 200 €** da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Possono anche essere destinati al fondo previdenziale contrattuale Fondapi e al fondo sanitario Ebm Salute.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di **formazione per tutti** i lavoratori, a carico delle imprese. nell'arco di ogni triennio.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente al fondo previdenziale Fondapi.
- ✓ **EBMSALUTE:** Dal 1° gennaio 2022 la **contribuzione passerà da 60 euro annui a 96 euro annui** (suddivisi in 12 quote mensili da 8 euro l'una) a totale carico dell'azienda comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico ivi compresi i conviventi.

È la buona contrattazione che può tutelare il potere d'acquisto di fronte alla spinta dell'inflazione. Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare.

**ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!**





f @ v t in  
www.fim-cisl.it

**CCNL METALMECCANICI - UNIONMECCANICA- CONFAPI**

## **GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2021**

### **Indennità reperibilità dal 1° giugno 2021**

<b>Livello</b>	<b>16 ore giorno lavorato</b>	<b>24 ore giorno libero</b>	<b>24 ore festive</b>	<b>6 giorni</b>	<b>6 giorni con festivo</b>	<b>6 giorni con festivo e giorno libero</b>
<b>Superiore 5° liv.</b>	<b>6,78 €</b>	<b>11,15 €</b>	<b>11,74 €</b>	<b>45,06 €</b>	<b>45,66 €</b>	<b>50,02 €</b>
<b>4° e 5° liv.</b>	<b>5,90 €</b>	<b>9,26 €</b>	<b>9,93 €</b>	<b>38,75 €</b>	<b>39,43 €</b>	<b>42,78 €</b>
<b>1°,2°,3° liv.</b>	<b>4,95 €</b>	<b>7,45 €</b>	<b>8,05 €</b>	<b>32,22 €</b>	<b>32,82 €</b>	<b>35,32 €</b>

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** erogati al 1° gennaio 2021 per un importo di 150€ da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Dal mese di febbraio per gli anni 2022, 2023 e 2024 verranno incrementati di 200€.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di **formazione per tutti** i lavoratori, a carico delle imprese, relative al triennio 2017-2020 e non ancora effettuate, potranno essere utilizzate entro il 2021.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente al fondo previdenziale Fondapi.
- ✓ **EBMSALUTE:** Dal 1° gennaio 2022 la contribuzione passerà da 60 euro annui a 96 euro annui (suddivisi in 12 quote mensili da 8 euro l'una) a totale carico dell'azienda comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico ivi compresi i conviventi.

# **ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!**

# CCNL METALMECCANICI

## Unionmeccanica-Confapi

### GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

#### CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI

**Dal 1 giugno 2020**  
i minimi contrattuali di  
ciascun livello professionale  
vengono rivalutati del 0,7%  
con riferimento all'Indice  
dei prezzi al consumo IPCA  
registrato nel 2019.  
**Viene così tutelato il potere  
d'acquisto dei salari con  
l'adeguamento all'inflazione.**

IPCA 2019 → 0,7%			
Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.332,10	€ 9,32	€ 1.341,42
2	€ 1.471,15	€ 10,30	€ 1.481,45
3	€ 1.632,28	€ 11,43	€ 1.643,71
4	€ 1.703,05	€ 11,92	€ 1.714,97
5	€ 1.824,30	€ 12,77	€ 1.837,07
6	€ 1.955,98	€ 13,69	€ 1.969,67
7	€ 2.098,44	€ 14,69	€ 2.113,13
8	€ 2.282,03	€ 15,97	€ 2.298,00
8Q	€ 2.282,03	€ 15,97	€ 2.298,00
9	€ 2.537,84	€ 17,76	€ 2.555,60
9Q	€ 2.537,84	€ 17,76	€ 2.555,60

**TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

#### UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 gennaio 2020 sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e di gennaio 2019) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - FONDAPI:** dal 1/1/2020 l'incremento del contributo aziendale è passato dall'**1,8% al 2%**, a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento (in precedenza dal 1/6/2018 il contributo era passato dal 1,6% al 1,8%).
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- ➔ **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** è partita dal 1 luglio 2018 la sanità integrativa in forma rimborsuale e presso le strutture convenzionate per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è sostenuto dalle aziende.





## CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica-Confapi GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1 GIUGNO 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente,

Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018.  Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	<i>Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2019</i>			
	Livello	Minimi CCNL dal 1 giugno 2018	Aumenti dal 1 giugno 2019	Nuovi Minimi CCNL dal 1 giugno 2019
	1	1.321,53	<b>10,5722</b>	<b>1.332,10</b>
	2	1.459,47	<b>11,6758</b>	<b>1.471,15</b>
	3	1.619,33	<b>12,9546</b>	<b>1.632,28</b>
	4	1.689,53	<b>13,5163</b>	<b>1.703,05</b>
	5	1.809,82	<b>14,4785</b>	<b>1.824,30</b>
	6	1.940,46	<b>15,5237</b>	<b>1.955,98</b>
	7	2.081,79	<b>16,6543</b>	<b>2.098,44</b>
	8	2.263,91	<b>18,1113</b>	<b>2.282,03</b>
	8Q	2.263,91	<b>18,1113</b>	<b>2.282,03</b>
	9	2.517,70	<b>20,1416</b>	<b>2.537,84</b>
	9Q	2.517,70	<b>20,1416</b>	<b>2.537,84</b>

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

### **UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!**

- **FLEXIBLE BENEFIT:** dal **1 gennaio 2019** sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e gli altri 150 € di gennaio 2020) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAP:** è in vigore dal 1/6/2018 l'incremento del **contributo aziendale** da 1,6% al 1,8% e decorrerà l'ulteriore al **2%** dal prossimo 1/1/2020, a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento.
- **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore pro-capite** a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** è partita dal **1 luglio 2018** la **sanità integrativa in forma rimborsuale** e presso le **strutture convenzionate** per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è **sostenuto dalle aziende.**

Roma, 4 giugno 2019

FIM-CISL NAZIONALE

TABELLE PAGA SETTORE  
**PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFAPI MECCANICA)**  
CCNL 03/07/2017

**Adeguamento salariale da GIUGNO 2018**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.321,53	5,16		1.326,69
2°	1.459,47			1.459,47
3°	1.619,33			1.619,33
4°	1.689,53			1.689,53
5°	1.809,82			1.809,82
6°	1.940,46			1.940,46
7°	2.081,79			2.081,79
8°	2.263,91	59,39		2.323,30
8°Q	2.263,91	108,45		2.352,17
9°	2.517,70	59,39		2.577,09
9°Q	2.517,70	129,11		2.646,81

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
11,79	18,49
13,02	21,59
14,44	25,05
15,07	26,75
16,14	29,64
17,31	32,43
18,57	36,41
20,19	40,95
20,19	40,95
22,46	40,96
22,46	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,63889	0,02983		7,66871
2°	8,43623			8,43623
3°	9,36031			9,36031
4°	9,76607			9,76607
5°	10,46141			10,46141
6°	11,21652			11,21652
7°	12,03346			12,03346
8°	13,08621	0,34329		13,42950
8°Q	13,08621	0,62688		13,71308
9°	14,55316	0,34329		14,89646
9°Q	14,55316	0,74630		15,29946

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,06814	0,10688
0,07525	0,12480
0,08349	0,14480
0,08711	0,15462
0,09331	0,17133
0,10005	0,18746
0,10734	0,21046
0,11673	0,23671
0,11673	0,23671
0,12981	0,23676
0,12981	0,23676



## CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica-Confapi GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1 GIUGNO 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente,

Dal 1 giugno 2018 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017.  Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018			
	Livello	Minimi CCNL dal 1/11/2017	Aumenti dal 1/6/2018	Minimi CCNL dal 1/6/2018
	1	€ 1.309,74	11,7876	<b>1.321,53</b>
	2	€ 1.446,45	13,0180	<b>1.459,47</b>
	3	€ 1.604,89	14,4440	<b>1.619,33</b>
	4	€ 1.674,46	15,0702	<b>1.689,53</b>
	5	€ 1.793,68	16,1431	<b>1.809,82</b>
	6	€ 1.923,15	17,3084	<b>1.940,46</b>
	7	€ 2.063,22	18,5690	<b>2.081,79</b>
	8	€ 2.243,72	20,1935	<b>2.263,91</b>
	8Q	€ 2.243,72	20,1935	<b>2.263,91</b>
	9	€ 2.495,24	22,4572	<b>2.517,70</b>
	9Q	€ 2.495,24	22,4572	<b>2.517,70</b>

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui** ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

### UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 marzo 2018 sono erogati strumenti di welfare del valore di 150 € (altri 150 € a gennaio 2019 e altri 150 € a gennaio 2020) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAPI:** previsto l'aumento del contributo aziendale da 1,6% al 1,8% dal 1/6/2018 e al 2% da 1/1/2020, a favore del lavoratore aderente a prescindere dalla propria quota versata.
- **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla formazione per tutti i lavoratori pari a 24 ore pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** partono dal 1 luglio 2018 le prestazioni in forma rimborsuale, mentre quelle presso le strutture convenzionate saranno attive dal 10° giorno lavorativo successivo al ricevimento dei file delle anagrafiche che dovranno inviare le aziende, per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è sostenuto dalle aziende.

Roma, 5 giugno 2018

FIM-CISL NAZIONALE

TABELLE PAGA SETTORE  
**PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFAPI MECCANICA)**

CCNL 03/07/2017

**Adeguamento salariale da NOVEMBRE 2017**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.309,74	5,16		1.314,90
2°	1.446,45			1.446,45
3°	1.604,89			1.604,89
4°	1.674,46			1.674,46
5°	1.793,68			1.793,68
6°	1.923,15			1.923,15
7°	2.063,22			2.063,22
8°	2.243,72	59,39		2.303,11
8°Q	2.243,72	108,45		2.352,17
9°	2.495,24	59,39		2.554,63
9°Q	2.495,24	129,11		2.624,35

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1,31	18,49
1,45	21,59
1,60	25,05
1,67	26,75
1,79	29,64
1,92	32,43
2,06	36,41
2,24	40,95
2,24	40,95
2,49	40,96
2,49	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,57075	0,02983		7,60058
2°	8,36098			8,36098
3°	9,27682			9,27682
4°	9,67896			9,67896
5°	10,36809			10,36809
6°	11,11647			11,11647
7°	11,92613			11,92613
8°	12,96948	0,34329		13,31277
8°Q	12,96948	0,62688		13,59636
9°	14,42335	0,34329		14,76665
9°Q	14,42335	0,74630		15,16965

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,00757	0,10688
0,00838	0,12480
0,00925	0,14480
0,00965	0,15462
0,01035	0,17133
0,01110	0,18746
0,01191	0,21046
0,01295	0,23671
0,01295	0,23671
0,01439	0,23676
0,01439	0,23676

<sup>1</sup> **ARRETRATI:** Ai lavoratori in forza al 01/07/2017, verrà corrisposto un importo con la retribuzione del mese di ottobre 2017, a copertura del periodo 1° agosto 2017 - 31 ottobre 2017, l'importo UNA TANTUM di **80 euro**.

<sup>2</sup> **FLEXIBLE BENEFITS:** Ai lavoratori che abbiano maturato almeno 3 mesi di anzianità ogni anno, verranno corrisposti dei flexible benefits (buoni spesa, carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, ecc..) a partire da **marzo 2018** un importo pari a:

**150 euro da marzo 2018 / 150 euro da gennaio 2019 / 150 euro da gennaio 2020**