

CCNL METALMECCANICI

## Federmeccanica-Assistal



# Aumento di **137,52 euro** mensili dal **1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 310,92€ rispetto ai 112€ definiti nel 2021

INSIEME  
COSTRUIAMO  
IL FUTURO

**ISCRIVITI**



**Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,9%** per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 5.2.21 da Federmeccanica-Assistal e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2023 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,9%, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2024, (35€ per il liv C3), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

**L'aumento mensile del 6,9% riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello C3 sarà di 137,52€, ben superiore dei 35€ stabiliti dal CCNL.**

## CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL

nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
D1	2	1.608,67 €	111,00 €	1.719,67 €
D2	3	1.783,90 €	123,09 €	1.906,99 €
C1	3 S	1.822,43 €	125,75 €	1.948,18 €
C2	4	1.860,97 €	128,41 €	1.989,38 €
C3	5	1.993,04 €	137,52 €	2.130,56 €
B1	5 S	2.136,25 €	147,40 €	2.283,65 €
B2	6	2.291,85 €	158,14 €	2.449,99 €
B3	7	2.558,63 €	176,55 €	2.735,18 €
A1	8 Q	2.619,93 €	180,78 €	2.800,71 €

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di trasferta forfetizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano dello 6,9 % in base all'Indice Ipca 2023.

TRASFERITA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	49,68 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,89 €
Quota per il pernottamento	23,90 €

**CCNL METALMECCANICI****Federmeccanica-Assistal****Aumento di 137,52 euro mensili dal 1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 310,92€ rispetto ai 112€ definiti nel 2021



INSIEME  
COSTRUIAMO  
IL FUTURO

**ISCRIVITI**



Nel caso dei nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettizzata, si segnala che il nuovo importo della trasferta intera ha superato la soglia del valore c.d. esente (pari a 46,48 euro). Pertanto l'importo eccedente sarà soggetta a tassazione ordinaria per il lavoratore e per il datore di lavoro.

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
<b>D1-D2-C1</b>	5,69	8,56	9,25	37,00	37,68	40,56
<b>C2-C3</b>	6,78	10,64	11,41	44,52	45,29	49,15
<b>&gt; al B1</b>	7,78	12,81	13,48	51,72	52,39	57,42

**Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021**

**FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2024 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

**Inflazione IPCA, Clausola e prossimo rinnovo contrattuale**

Grazie alla clausola di garanzia conquistata nel passato CCNL, rispetto ad altri settori, non abbiamo aspettato il rinnovo contrattuale per ottenere una prima importante compensazione economica.

**Non assorbibilità dei superminimi individuali**

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede anche per quest'anno alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

SEGUICI SUI SOCIAL

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!  
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**



# CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal

## Aumento di 123,40 euro mensili dal 1° giugno 2023

### Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021

Scattano dal 1° giugno 2023 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,6% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 5.2.21 da Federmeccanica-Assistal e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat l'importo relativo all'adeguamento Ipcsa 2022 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,6 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,44 % (27€ per il liv C3), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCSA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello C3 sarà di 123,40 €, ben superiore di 27 € stabiliti dal CCNL.



f @ y t in  
www.fim-cisl.it

CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL				
nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2022	1° giugno 2023	dal 1° giugno 2023
D1	2	1.509,07 €	99,60 €	1.608,67 €
D2	3	1.673,45 €	110,45 €	1.783,90 €
C1	3 S	1.709,60 €	112,83 €	1.822,43 €
C2	4	1.745,75 €	115,22 €	1.860,97 €
C3	5	1.869,64 €	123,40 €	1.993,04 €
B1	5 S	2.003,99 €	132,26 €	2.136,25 €
B2	6	2.149,95 €	141,90 €	2.291,85 €
B3	7	2.400,22 €	158,41 €	2.558,63 €
A1	8 Q	2.457,72 €	162,21 €	2.619,93 €

**AUMENTI MINIMI MENSILI  
DAL 1° GIUGNO '23**



### Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2023 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

### Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**







f @ v t i n  
www.fim-cisl.it

**CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal**

# GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2021

Scattano dal 1° giugno 2021 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 5 febbraio 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno.

**Grazie alla riforma dell'inquadramento professionale, in questo contratto si è stabilito che gli incrementi dei minimi saranno superiori a quelli previsti dagli indici di Inflazione IPCA. Pertanto i minimi aumentano quest'anno di 25€ al livello C3 (ex 5ª categoria) invece di 9,10€ previsto dall'inflazione IpcA 2020 (0,5%).**

CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL				
nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2020	1° giugno 2021	dal 1° giugno 2021
D1	2	1.468,71 €	20,18 €	1.488,89 €
D2	3	1.628,69 €	22,38 €	1.651,07 €
C1	3 S	1.663,88 €	22,86 €	1.686,74 €
C2	4	1.699,07 €	23,34 €	1.722,41 €
C3	5	<b>1.819,64 €</b>	<b>25,00 €</b>	<b>1.844,64 €</b>
B1	5 S	1.950,39 €	26,80 €	1.977,19 €
B2	6	2.092,45 €	28,75 €	2.121,20 €
B3	7	2.336,02 €	32,10 €	2.368,12 €
A1	8 Q	2.392,00 €	32,86 €	2.424,86 €

✓ **TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello 0,5% in base all'Indice IpcA 2020.



TRASFERTA INDENNITÀ	dal 1° giugno 2021
Trasferta intera	44,12
Quota per il pasto meridiano o serale	11,92
Quota per il pernottamento	20,28

**ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!**





# CCNL METALMECCANICI

## Federmeccanica-Assistal

### GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 26 novembre 2016 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono rivalutati a giugno di ogni anno sulla base dell'inflazione registrata nell'anno precedente. Dal 1 giugno 2020 pertanto i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati dello 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.

#### CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

IPCA 2019 → 0,7%

Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.321,29	€ 9,25	€ 1.330,54
2	€ 1.458,50	€ 10,21	€ 1.468,71
3	€ 1.617,37	€ 11,32	€ 1.628,69
3 S	€ 1.652,31	€ 11,57	€ 1.663,88
4	€ 1.687,26	€ 11,81	€ 1.699,07
5	€ 1.806,99	€ 12,65	€ 1.819,64
5 S	€ 1.936,83	€ 13,56	€ 1.950,39
6	€ 2.077,90	€ 14,55	€ 2.092,45
7	€ 2.319,78	€ 16,24	€ 2.336,02
8 Q	€ 2.375,37	€ 16,63	€ 2.392,00

*Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione registrata nel 2019.*

**TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di trasferta forfetizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

**CONTRATTAZIONE AZIENDALE:** Gli aumenti possono assorbire le quote fisse della contrattazione aziendale definite dopo il 1° gennaio 2017 ad esclusione degli importi connessi alle modalità della prestazione lavorativa (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

**SUPERMINIMI INDIVIDUALI:** Gli aumenti possono assorbire i superminimi individuali riconosciuti dopo il 1° gennaio 2017 se non sono previste clausole di salvaguardia.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

#### UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 giugno 2020 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 € da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** abbiamo previsto l'aumento del contributo aziendale da 1,6% al 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa a prescindere dalla quota versata dall'aderente stesso.
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla formazione per tutti i lavoratori pari a 24 ore pro-capite, a carico delle imprese, da utilizzare nel triennio.
- ➔ **METASALUTE:** la sanità integrativa è stata estesa a tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 156 € annue è totalmente sostenuto dalle aziende. Siamo impegnati a rendere più efficienti le procedure.





# CCNL METALMECCANICI

## Federmeccanica-Assistal



### GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 26 novembre 2016 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono rivalutati a giugno di ogni anno sulla base dell'inflazione registrata nell'anno precedente. Dal 1 giugno 2019 pertanto i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati dello 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018.

#### CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018		Ipca 2018	Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2019
		0,80%	
Livello	Minimo Ccnl 1 giugno 2018	Aumenti 1 giugno 2019	Minimo Ccnl 1 giugno 2019
1	1.310,80	10,49	1.321,29
2	1.446,92	11,58	1.458,50
3	1.604,53	12,84	1.617,37
3 S	1.639,20	13,11	1.652,31
4	1.673,87	13,39	1.687,26
5	1.792,65	14,34	1.806,99
5 S	1.921,46	15,37	1.936,83
6	2.061,41	16,49	2.077,90
7	2.301,37	18,41	2.319,78
8 Q	2.356,52	18,85	2.375,37

*Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione registrata nel 2018.*

**TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca.

**CONTRATTAZIONE AZIENDALE:** Gli aumenti possono assorbire le **quote fisse della contrattazione aziendale** definite dopo il 1° gennaio 2017 **ad esclusione** degli **importi** connessi alle modalità **della prestazione lavorativa** (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

**SUPERMINIMI INDIVIDUALI:** Gli aumenti possono assorbire i **superminimi individuali** riconosciuti dopo il 1° gennaio 2017 se non sono previste clausole di salvaguardia.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

#### UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 giugno 2019 verranno erogati **strumenti di welfare del valore di 200 €** (100 € sono stati erogati a giugno 2017 e altri 150 € sono stati erogati a giugno 2018) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** abbiamo previsto l'aumento del **contributo aziendale** da 1,6% al **2%** a favore del lavoratore aderente a Cometa a prescindere dalla quota versata dall'aderente stesso.
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite, a carico delle imprese, da utilizzare entro il 2019.
- ➔ **METASALUTE:** la sanità integrativa è stata estesa **a tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 156 € annue è totalmente **sostenuto dalle aziende**. Siamo impegnati a rendere più efficienti le procedure.

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
 CCNL 26/11/2016

**Adeguamento salariale da GIUGNO 2018**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.310,80			1.310,80	11,69	18,49
2°	1.446,92			1.446,92	12,91	21,59
3°	1.604,53			1.604,53	14,31	25,05
3°Erp	1.639,20			1.639,20	14,62	
4°	1.673,87			1.673,87	14,93	26,75
5°	1.792,65			1.792,65	15,99	29,64
5 S	1.921,46			1.921,46	17,14	32,43
6°	2.061,41			2.061,41	18,39	36,41
7°	2.301,37	59,39		2.360,76	20,53	40,96
7°Q	2.356,52		114,00	2.470,52	21,02	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,57688			7,57688	0,06757	0,10688
2°	8,36370			8,36370	0,07462	0,12480
3°	9,27474			9,27474	0,08272	0,14480
3° Erp	9,47514			9,47514		
4°	9,67555			9,67555	0,08630	0,15462
5°	10,36214			10,36214	0,09243	0,17133
5° S	11,10671			11,10671	0,09908	0,18746
6°	11,91566			11,91566	0,10630	0,21046
7°	13,30272	0,34329		13,64601	0,11867	0,23676
7°Q	13,62150		0,65896	14,28046	0,12150	0,23676



# CCNL METALMECCANICI

## Federmeccanica-Assistal

### GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assistal, sulla base del contratto firmato il 26 novembre 2016 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattualivengono rivalutati a giugno di ogni anno sulla base dell'inflazione registrata nell'anno precedente. Dal 1 giugno 2018 pertanto i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati dello 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017.

#### CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

		IpcA 2017	
Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2017		0,90%	Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018
Livello	Minimo Ccnl 1° giugno 2017	Aumenti 1 giugno 2018	Minimo Ccnl 1° giugno 2018
1	1.299,11	11,69	1.310,80
2	1.434,01	12,91	1.446,92
3	1.590,22	14,31	1.604,53
3 S	1.624,58	14,62	1.639,20
4	1.658,94	14,93	1.673,87
5	1.776,66	15,99	1.792,65
5 S	1.904,32	17,14	1.921,46
6	2.043,02	18,39	2.061,41
7	2.280,84	20,53	2.301,37
8 Q	2.335,50	21,02	2.356,52

*Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione registrata nel 2017.*

**TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

**CONTRATTAZIONE AZIENDALE:** Gli aumenti possono assorbire le **quote fisse della contrattazione aziendale** definite dopo il 1° gennaio 2017 **ad esclusione** degli **importi** connessi alle modalità **della prestazione lavorativa** (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

**SUPERMINIMI INDIVIDUALI:** Gli aumenti possono assorbire i **superminimi individuali** riconosciuti dopo il 1° gennaio 2017 se non sono previste clausole di salvaguardia.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

#### UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 giugno 2018 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 150 € (100 € sono stati erogati nel giugno 2017 e 200 € saranno erogati dal giugno 2019) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** abbiamo previsto l'aumento del **contributo aziendale** da 1,6% al 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa a prescindere dalla quota versata dall'aderente stesso.
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite, a carico delle imprese, da utilizzare entro il 2019.
- ➔ **METASALUTE:** la sanità integrativa è stata estesa a **tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 156 € annue è totalmente **sostenuto dalle aziende**. Siamo impegnati a rendere più efficienti le procedure.



# federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946  
 Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610  
 Via Bemini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779  
 e-mail: [fim\\_verona@cisl.it](mailto:fim_verona@cisl.it) [www.fimverona.org](http://www.fimverona.org)

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
 CCNL 26/11/2016

## Adeguamento salariale a Giugno 2017

### RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	Minimi retributivi scaduti (ex Paga Base + ex EDR)	Minimi 2017
1°	1.297,82	1.299,11
2°	1.432,58	1.434,01
3°	1.588,63	1.590,22
3°S	1.623,75	1.624,58
4°	1.657,28	1.658,94
5°	1.776,66	1.776,66
5 S	1.902,42	1.904,32
6°	2.040,98	2.043,02
7°	2.278,56	2.280,84
8°Q	2.333,17	2.335,50

AUMENTO
1,29
1,43
1,59
0,83
1,66
1,77
1,90
2,04
2,28
2,33

SCATTO ANZIANITA'
18,49
21,59
25,05
26,75
29,64
32,43
36,41
40,96
40,96

### RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	Minimi Retributivi scaduti (ex Paga Base + ex EDR)	Minimi 2017
1°	7,50185	7,50931
2°	8,28081	8,28908
3°	9,18283	9,19202
3°S	9,38584	9,39064
4°	9,57965	9,58925
5°	10,26971	10,26971
5° S	10,99665	11,00763
6°	11,79757	11,80936
7°	13,17087	13,18405
8°Q	13,48653	13,50000

AUMENTO
0,00746
0,00827
0,00919
0,00960
0,01023
0,01098
0,01179
0,01318
0,01347

SCATTO ANZIANITA'
0,10688
0,12480
0,14480
0,15462
0,17133
0,18746
0,21046
0,23676
0,23676

<sup>1</sup> Con la retribuzione afferente il mese di marzo 2017, a tutti i lavoratori in forza alla data del 1° marzo 2017, sarà corrisposta a titolo di una tantum una somma forfetaria pari ad 80,00 euro lordi. Inoltre, a decorrere dal 1° giugno 2017, le aziende attiveranno a beneficio di tutti i lavoratori dipendenti piani di flexible benefits per un costo massimo di 100 euro. Con decorrenza 1° giugno 2018 e 1° giugno 2019, tale importo è elevato, rispettivamente, a 150 euro e 200 euro.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €**.

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
CCNL 05/12/2012

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2015**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.297,82		1.297,82	31,25	18,49
2°	1.432,58		1.432,58	36,56	21,59
3°	1.588,63		1.588,63	43,13	25,05
3°S	1.617,08		1.617,08		
4°	1.657,28		1.657,28	45,63	26,75
5°	1.774,89		1.774,89	50,00	29,64
5 S	1.902,42		1.902,42	55,31	32,43
6°	2.040,98		2.040,98	59,38	36,41
7°	2.219,17	59,39	2.278,56	65,63	40,96
8°Q	2.333,17		2.333,17	65,63	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,50185		7,50185	0,18064	0,10688
2°	8,28081		8,28081	0,21133	0,12480
3°	9,18283		9,18283	0,24931	0,14480
3°S	9,34730		9,34730		
4°	9,57965		9,57965	0,26376	0,15462
5°	10,25948		10,25948	0,28902	0,17133
5° S	10,99665		10,99665	0,31971	0,18746
6°	11,79757		11,79757	0,34324	0,21046
7°	12,82757	0,34329	13,17087	0,37936	0,23676
8°Q	13,48653		13,48653	0,37936	0,23676

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

← **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €**.

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
CCNL 05/12/2012

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2014**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.266,57		1.266,57	28,13	18,49
2°	1.396,02		1.396,02	32,91	21,59
3°	1.545,50		1.545,50	38,81	25,05
3°S	1.578,15		1.578,15		
4°	1.611,65		1.611,65	41,06	26,75
5°	1.724,89		1.724,89	45,00	29,64
5 S	1.847,11		1.847,11	49,78	32,43
6°	1.981,60		1.981,60	53,44	36,41
7°	2.153,54	59,39	2.212,93	59,06	40,96
8°Q	2.267,54		2.267,54	59,06	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,32121		7,32121	0,16260	0,10688
2°	8,06948		8,06948	0,19023	0,12480
3°	8,93353		8,93353	0,22434	0,14480
3°S	9,12223		9,12223		
4°	9,31590		9,31590	0,23734	0,15462
5°	9,97046		9,97046	0,26012	0,17133
5° S	10,67694		10,67694	0,28775	0,18746
6°	11,45434		11,45434	0,30890	0,21046
7°	12,44821	0,34329	12,79150	0,34139	0,23676
8°Q	13,10717		13,10717	0,34139	0,23676

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato **485 €**.

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
CCNL 05/12/2012

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2013**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.238,44			1.238,44	21,88	18,49
2°	1.363,11			1.363,11	25,59	21,59
3°	1.506,69			1.506,69	30,19	25,05
3°Erp	1.538,64			1.538,64		
4°	1.570,59			1.570,59	31,94	26,75
5°	1.679,89			1.679,89	35,00	29,64
5 S	1.797,33			1.797,33	38,72	32,43
6°	1.928,16			1.928,16	41,56	36,41
7°	2.094,48	59,39		2.153,87	45,94	40,96
7°Q	2.094,48		114,00	2.208,48	45,94	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,15861			7,15861	0,12647	0,10688
2°	7,87925			7,87925	0,14792	0,12480
3°	8,70919			8,70919	0,17451	0,14480
3° Erp	8,89387			8,89387		
4°	9,07855			9,07855	0,18462	0,15462
5°	9,71035			9,71035	0,20231	0,17133
5° S	10,38919			10,38919	0,22382	0,18746
6°	11,14543			11,14543	0,24023	0,21046
7°	12,10682	0,34329		12,45012	0,26555	0,23676
7°Q	12,10682		0,65896	12,76578	0,26555	0,23676

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

\* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
CCNL 15/10/2009

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2012**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.206,23	10,33			1.216,56
2°	1.327,19	10,33			1.337,52
3°	1.466,17	10,33			1.476,50
3°Erp	1.497,25	10,33			1.507,58
4°	1.528,32	10,33			1.538,65
5°	1.634,56	10,33			1.644,89
5 S	1.748,28	10,33			1.758,61
6°	1.876,27	10,33			1.886,60
7°	2.038,21	10,33	59,39		2.107,93
7°Q	2.038,21	10,33		114,00	2.162,54

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
26,25	18,49
30,71	21,59
36,23	25,05
38,33	26,75
42,00	29,64
46,46	32,43
49,88	36,41
55,13	40,96
55,13	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	6,97243	0,05971			7,03214
2°	7,67162	0,05971			7,73133
3°	8,47497	0,05971			8,53468
3° Erp	8,65460	0,05971			8,71431
4°	8,83422	0,05971			8,89393
5°	9,44832	0,05971			9,50803
5° S	10,10566	0,05971			10,16538
6°	10,84549	0,05971			10,90520
7°	11,78156	0,05971	0,34329		12,18457
7°Q	11,78156	0,05971		0,65896	12,50023

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,15173	0,10688
0,17751	0,12480
0,20942	0,14480
0,22156	0,15462
0,24277	0,17133
0,26855	0,18746
0,28832	0,21046
0,31867	0,23676
0,31867	0,23676

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

\* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.



TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
CCNL 15/10/2009

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2011**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.179,98	10,33			1.190,31	25,00	18,49
2°	1.296,48	10,33			1.306,81	29,25	21,59
3°	1.429,94	10,33			1.440,27	34,50	25,05
3°Erp	1.459,97	10,33			1.470,30		
4°	1.489,99	10,33			1.500,32	36,50	26,75
5°	1.592,56	10,33			1.602,89	40,00	29,64
5 S	1.701,82	10,33			1.712,15	44,25	32,43
6°	1.826,39	10,33			1.836,72	47,50	36,41
7°	1.983,08	10,33	59,39		2.052,80	52,50	40,96
7°Q	1.983,08	10,33		114,00	2.107,41	52,50	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,82069	0,05971			6,88040	0,14451	0,10688
2°	7,49410	0,05971			7,55382	0,16908	0,12480
3°	8,26555	0,05971			8,32526	0,19942	0,14480
3° Erp	8,43910	0,05971			8,49882		
4°	8,61266	0,05971			8,67237	0,21098	0,15462
5°	9,20555	0,05971			9,26526	0,23121	0,17133
5° S	9,83711	0,05971			9,89682	0,25578	0,18746
6°	10,55717	0,05971			10,61688	0,27457	0,21046
7°	11,46289	0,05971	0,34329		11,86590	0,30347	0,23676
7°Q	11,46289	0,05971		0,65896	12,18156	0,30347	0,23676

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

\* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA-FEDERMECCANICA)**  
CCNL 15/10/2009

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2010**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.154,98	10,33			1.165,31	17,50	18,49
2°	1.267,23	10,33			1.277,56	20,48	21,59
3°	1.395,44	10,33			1.405,77	24,15	25,05
3°Erp	1.424,47	10,33			1.434,80		
4°	1.453,49	10,33			1.463,82	25,55	26,75
5°	1.552,56	10,33			1.562,89	28,00	29,64
5 S	1.657,57	10,33			1.667,90	30,98	32,43
6°	1.778,89	10,33			1.789,22	33,25	36,41
7°	1.930,58	10,33	59,39		2.000,30	36,75	40,96
7°Q	1.930,58	10,33		114,00	2.054,91	36,75	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,67618	0,05971			6,73590	0,10116	0,10688
2°	7,32503	0,05971			7,38474	0,11838	0,12480
3°	8,06613	0,05971			8,12584	0,13960	0,14480
3° Erp	8,23390	0,05971			8,29361		
4°	8,40168	0,05971			8,46139	0,14769	0,15462
5°	8,97434	0,05971			9,03405	0,16185	0,17133
5° S	9,58133	0,05971			9,64104	0,17908	0,18746
6°	10,28260	0,05971			10,34231	0,19220	0,21046
7°	11,15942	0,05971	0,34329		11,56243	0,21243	0,23676
7°Q	11,15942	0,05971		0,65896	11,87809	0,21243	0,23676

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

\* **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE  
**INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFINDUSTRIA- FEDERMECCANICA)**  
CCNL 20/01/2008

**Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.137,48	10,33			1.147,81
2°	1.246,75	10,33			1.257,08
3°	1.371,29	10,33			1.381,62
3°Erp	1.399,62	10,33			1.409,95
4°	1.427,94	10,33			1.438,27
5°	1.524,56	10,33			1.534,89
5 S	1.626,59	10,33			1.636,92
6°	1.745,64	10,33			1.755,97
7°	1.893,83	10,33	59,39		1.963,55
7°Q	1.893,83	10,33		114,00	2.018,16

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
18,76	18,49
21,93	21,59
25,88	25,05
27,38	26,75
30,00	29,64
33,18	32,43
35,62	36,41
39,38	40,96
39,38	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	6,57503	0,05971			6,63474
2°	7,20665	0,05971			7,26636
3°	7,92653	0,05971			7,98624
3° Erp	8,09026	0,05971			8,14997
4°	8,25399	0,05971			8,31370
5°	8,81249	0,05971			8,87220
5° S	9,40225	0,05971			9,46197
6°	10,09040	0,05971			10,15012
7°	10,94699	0,05971	0,34329		11,35000
7°Q	10,94699	0,05971		0,65896	11,66566

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,10844	0,10688
0,12676	0,12480
0,14960	0,14480
0,15827	0,15462
0,17341	0,17133
0,19179	0,18746
0,20590	0,21046
0,22763	0,23676
0,22763	0,23676

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno.

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre parti: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.