

informa contratto

CCNL METALMECCANICI

COOPERATIVE

Legacoop, Confcooperative e Agci



**Aumento di 137,52 euro mensili dal 1° giugno 2024**

Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021

INSIEME  
COSTRUIAMO  
IL FUTURO

ISCRIVITI



Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al **6,9%** per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 31.5.21 da Legacoop, Confcooperative e Agci e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento IpcA 2023 al **netto degli energetici importati** è risultato pari a 6,9 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2024 del 1,44 % (35€ per il liv C3), **quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.**

L'aumento mensile del **6,9%** riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello **C3** sarà di **137,52 €**, ben superiore dei **35 €** stabiliti dal CCNL.

CCNL COOPERATIVE METALMECCANICI				
nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2023	1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
D1	2	1608,67 €	111,00 €	1.719,67 €
D2	3	1.783,90 €	123,09 €	1.906,99 €
C1	3 S	1.822,43 €	125,75 €	1.948,18 €
C2	4	1.860,97 €	128,41 €	1.989,38 €
C3	5	<b>1.993,04 €</b>	<b>137,52 €</b>	<b>2.130,56 €</b>
B1	6	2.136,25 €	147,40 €	2.283,65 €
B2	7	2.291,85 €	158,14 €	2.449,99 €
B3	8	2.491,93 €	171,94 €	2.663,87 €
A1	9	2.746,40 €	189,50 €	2.935,91 €

**TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello **6,9 %** in base all'Indice IpcA 2023.

TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	49,68 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,89 €
Quota per il pernottamento	23,90 €

Nel caso dei nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettizzata, si segnala che il nuovo importo della trasferta intera ha superato la soglia del valore c.d. esente (pari a 46,48 euro). Pertanto l'importo eccedente sarà soggetto a tassazione ordinaria per il lavoratore e per il datore di lavoro.

### Reperibilità compensi dal 1° giugno 2024

Livello	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festivo	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	5,69 €	8,56 €	9,25 €	37,01 €	37,70 €	40,57 €
C2-C3	6,78 €	10,64 €	11,41 €	44,54 €	45,31 €	49,17 €
> al B1	7,78 €	12,81 €	13,48 €	51,71 €	52,38 €	57,41 €

### Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021

**FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2024 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

### Inflazione IPCA, Clausola e prossimo rinnovo contrattuale

Grazie alla clausola di garanzia conquistata nel passato CCNL, rispetto ad altri settori, non abbiamo aspettato il rinnovo contrattuale per ottenere una prima importante compensazione economica. Come FIM-CISL abbiamo presentato nella piattaforma del contratto in scadenza il 30 giugno '24, ad una difesa complessiva del potere d'acquisto dei salari, considerando anche l'inflazione legata agli energetici, oltre a quella parte economica aggiuntiva determinata dalla riforma dell'inquadramento professionale.

### Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede anche per quest'anno alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.



CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE  
Legacoop, Confcooperative e Agci

**Aumento di 123,40 euro mensili dal 1° giugno 2023**

**Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021**



Scattano dal 1° giugno 2023 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,6% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 31.5.21 da Legacoop, Confcooperative e Agci e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipcsa 2022 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,6 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,44 % (27€ per il liv C3), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello C3 sarà di 123,40 €, ben superiore dei 27 € stabiliti dal CCNL.

CCNL COOPERATIVE METALMECCANICI				
nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2022	1° giugno 2023	dal 1° giugno 2023
D1	2	1.509,07 €	99,60 €	1.608,67 €
D2	3	1.673,45 €	110,45 €	1.783,90 €
C1	3 S	1.709,60 €	112,83 €	1.822,43 €
C2	4	1.745,75 €	115,22 €	1.860,97 €
C3	5	1.869,64 €	123,40 €	1.993,04 €
B1	6	2.003,99 €	132,26 €	2.136,25 €
B2	7	2.149,95 €	141,90 €	2.291,85 €
B3	8	2.337,65 €	154,28 €	2.491,93 €
A1	9	2.576,36 €	170,04 €	2.746,40 €

**AUMENTI MINIMI MENSILI DAL 1° GIUGNO '23**



**Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021**

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2023 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

**Non assorbibilità dei superminimi individuali**

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**





COOPERATIVE  
**INFORMA CONTRATTO** 2021  
 METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



www.fim-cisl.it



# METALMECCANICI: RINNOVATO IL CONTRATTO DELLE COOPERATIVE, AUMENTO SALARIALE DI 112 EURO MENSILI RIFORMATO L'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Roma, 31 maggio 2021

Nella giornata di Lunedì 31 maggio è stato firmato con Legacoop e Confcooperative il rinnovo del contratto dei metalmeccanici del settore delle Cooperative metalmeccaniche. Dopo 17 mesi di trattative sulla piattaforma sindacale, le difficoltà economico e sociali causati dalla pandemia abbiamo conquistato il contratto che entrerà in vigore dal 1° di giugno 2021 e scadrà il 30 giugno 2024.

**Con questo contratto abbiamo conquistato risultati storici: finalmente la riforma dell'inquadramento, fermo al 1973, che riconosce l'apporto e le competenze delle lavoratrici e dei lavoratori, aumenti salariali di tutela dall'inflazione e di riconoscimento professionale, il miglioramento del welfare aziendale, il rafforzamento del diritto soggettivo alla formazione, il potenziamento dei diritti d'informazione e partecipazione dei lavoratori sulle strategie di impresa e sull'organizzazione del lavoro, la tutela della salute e dell'ambiente, nuove norme sul lavoro agile e il diritto alla disconnessione, la tutela delle donne contro violenze e molestie.**

Abbiamo rinnovato il contratto nazionale in un momento particolarmente difficile per il nostro Paese e per il settore, è un risultato importante per le lavoratrici e i lavoratori che rappresentiamo. La FIM-CISL ha svolto un ruolo fondamentale, per noi la contrattazione rappresenta l'investimento concreto per aumentare le tutele di chi lavora e per far ripartire l'industria mettendo alle spalle la pandemia. Così dimostriamo la nostra capacità di fornire risposte concrete, migliorando il salario e diritti dei lavoratori che rappresentiamo. È un'iniezione di grande fiducia e stabilità per il settore delle cooperative e per l'intero Paese, necessario per far ripartire l'industria metalmeccanica premiando il valore del lavoro.

CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM  
 FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL







# CCNL METALMECCANICI

## Cooperative

### GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020



Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del **CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

#### CCNL COOPERATIVE

IPCA 2019 → 0,7%

**Dal 1 giugno 2020**  
i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.  
Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.

Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.321,29	€ 9,25	€ 1.330,54
2	€ 1.458,50	€ 10,21	€ 1.468,71
3	€ 1.617,37	€ 11,32	€ 1.628,69
3 S	€ 1.652,31	€ 11,57	€ 1.663,88
4	€ 1.687,26	€ 11,81	€ 1.699,07
5	€ 1.806,99	€ 12,65	€ 1.819,64
6	€ 1.936,83	€ 13,56	€ 1.950,39
7	€ 2.077,90	€ 14,55	€ 2.092,45
8	€ 2.259,31	€ 15,82	€ 2.275,13
9	€ 2.490,03	€ 17,43	€ 2.507,46

- ➔ **TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di trasferta forfettizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA
- ➔ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO:** In vigore dal 1 giugno 2017 il nuovo contributo aziendale del 2% a vantaggio dei lavoratori iscritti al Fondo.
- ➔ **WELFARE BENEFICI FLESSIBILI - PIANI DI WELFARE:** Pari a 200 euro stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi.
- ➔ **SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP:** Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue).



## CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE

### Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018.	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019			
	Livello	MINIMI CCNL Dal 1 giugno 2018	AUMENTI dal 1 giugno 2019	NUOVI MINIMI CCNL dal 1 giugno 2019
Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	1	1.310,80	10,49	1.321,29
	2	1.446,92	11,58	1.458,50
	3	1.604,53	12,84	1.617,37
	3 S	1.639,20	13,11	1.652,31
	4	1.673,87	13,39	1.687,26
	5	1.792,65	14,34	1.806,99
	6	1.921,46	15,37	1.936,83
	7	2.061,41	16,49	2.077,90
	8	2.241,38	17,93	2.259,31
9	2.470,27	19,76	2.490,03	

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfettizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

#### **ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO A GIUGNO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI**

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

#### **PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO - CONTRIBUTO AZIENDALE AL 2%**

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 2%, in vigore dal 1 giugno 2017.

#### **WELFARE BENEFICI FLESSIBILI - PIANI DI WELFARE PARI A 200 EURO DA GIUGNO**

**Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro**

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

#### **SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP - ESTENSIONE A TUTTI I LAVORATORI E I FAMILIARI A CARICO**

Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue (con versamento delle quote mensili accantonate dal 1 ottobre 2017).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2017

**Minimi retributivi in vigore dal 1 Giugno 2018**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.310,80		1.310,80	11,69	18,49
2°	1.446,92		1.446,92	12,91	21,59
3°	1.604,53		1.604,53	14,31	25,05
3°S	1.639,20		1.639,20	14,62	25,05
4°	1.673,87		1.673,87	14,93	26,75
5°	1.792,65		1.792,65	15,99	29,64
6°	1.921,46		1.921,46	17,14	32,43
7°	2.061,41		2.061,41	18,39	36,41
8°	2.241,44		2.241,44	19,99	40,96
9°	2.470,27		2.470,27	22,03	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,57688		7,57688	0,06757	0,10688
2°	8,36370		8,36370	0,07462	0,12480
3°	9,27474		9,27474	0,08272	0,14480
3°S	9,47514		9,47514	0,08451	
4°	9,67555		9,67555	0,08630	0,15462
5°	10,36214		10,36214	0,09243	0,17133
6°	11,10671		11,10671	0,09908	0,18746
7°	11,91566		11,91566	0,10630	0,21046
8°	12,95630		12,95630	0,11555	0,23676
9°	14,27902		14,27902	0,12734	0,23676



## CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE

### Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

#### Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018

IPCA 2017 → 0,90%

Dal 1 giugno 2018 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017.	Livello	Minimo Ccnl	Aumenti	Nuovo Minimo Ccnl
	Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	1	1.299,11	11,69
2		1.434,01	12,91	1.446,92
3		1.590,22	14,31	1.604,53
3 S		1.624,58	14,62	1.639,20
4		1.658,94	14,93	1.673,87
5		1.776,66	15,99	1.792,65
6		1.904,32	17,14	1.921,46
7		2.043,02	18,39	2.061,41
8		2.221,39	19,99	2.241,38
9	2.448,24	22,03	2.470,27	

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

#### ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno 2018 ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

#### PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO - CONTRIBUTO AZIENDALE AL 2% DAL 1 GIUGNO 2017 PER I LAVORATORI ADERENTI

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 2%.

#### FLEXIBLE BENEFIT - PIANI DI WELFARE PARI A 150 EURO DA GIUGNO

Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

#### SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP - ESTENSIONE A TUTTI DA GENNAIO 2018

Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue (con versamento delle quote mensili accantonate dal 1 ottobre 2017).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2017

**Minimi retributivi in vigore dal 1 Giugno 2017**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.299,11		1.299,11	1,29	18,49
2°	1.434,01		1.434,01	1,43	21,59
3°	1.590,22		1.590,22	2,00	25,05
3°S	1.624,58		1.624,58	5,89	25,05
4°	1.658,94		1.658,94	1,66	26,75
5°	1.776,66		1.776,66	1,77	29,64
5 S	1.904,32		1.904,32	1,90	32,43
6°	2.043,02		2.043,02	2,04	36,41
7°	2.221,45	59,39	2.280,84	2,28	40,96
8°Q	2.335,50		2.335,50	2,00	40,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,50931		7,50931	0,00746	0,10688
2°	8,28908		8,28908	0,00827	0,12480
3°	9,19202		9,19202	0,01156	0,14480
3°S	9,39064		9,39064		
4°	9,58925		9,58925	0,00960	0,15462
5°	10,26971		10,26971	0,01023	0,17133
5° S	11,00763		11,00763	0,01098	0,18746
6°	11,80936		11,80936	0,01179	0,21046
7°	12,84075	0,34329	13,18405	0,01318	0,23676
8°Q	13,50000		13,50000	0,01156	0,23676

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 13/05/2013

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2015**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.297,81			1.297,81
2°	1.432,58			1.432,58
3°	1.588,63			1.588,63
3°S	1.617,07			1.617,07
4°	1.657,28			1.657,28
5°	1.774,89			1.774,89
6°	1.902,42			1.902,42
7°	2.040,98			2.040,98
8°	2.219,17	59,39		2.278,56
8°Q	2.219,17		120,00	2.339,17
9°	2.445,63	59,39		2.505,02
9°Q	2.445,63		180,00	2.625,63

AUMENTO
31,24
36,56
43,13
45,63
50,00
55,31
59,38
65,63
65,63
72,36
72,36

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,50179			7,50179
2°	8,28081			8,28081
3°	9,18283			9,18283
3° Erp	9,34723			9,34723
4°	9,57965			9,57965
5°	10,25948			10,25948
6°	10,99665			10,99665
7°	11,79757			11,79757
8°	12,82757	0,34329		13,17087
8°Q	12,82757		0,69364	13,52121
9°	14,13659	0,34329		14,47988
9°Q	14,13659		1,04046	15,17705

AUMENTO
0,18058
0,21133
0,24931
0,26376
0,28902
0,31971
0,34324
0,37936
0,37936
0,41827
0,41827

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €** complessivi.

<sup>3</sup> E' erogata una somma pari a **€ 140,00 lordi** alla 5a categoria, riparametrata, con la retribuzione relativa al mese di maggio 2013.

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 13/05/2013

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2014**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.266,57			1.266,57	28,13
2°	1.396,02			1.396,02	32,91
3°	1.545,50			1.545,50	38,81
3°S	1.578,15			1.578,15	
4°	1.611,65			1.611,65	41,06
5°	1.724,89			1.724,89	45,00
6°	1.847,11			1.847,11	49,78
7°	1.981,60			1.981,60	53,44
8°	2.153,54	59,39		2.212,93	59,06
8°Q	2.153,54		120,00	2.273,54	59,06
9°	2.373,27	59,39		2.432,66	65,12
9°Q	2.373,27		180,00	2.553,27	65,12

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	7,32121			7,32121	0,16260
2°	8,06948			8,06948	0,19023
3°	8,93353			8,93353	0,22434
3° Erp	9,12223			9,12223	
4°	9,31590			9,31590	0,23734
5°	9,97046			9,97046	0,26012
6°	10,67694			10,67694	0,28775
7°	11,45434			11,45434	0,30890
8°	12,44821	0,34329		12,79150	0,34139
8°Q	12,44821		0,69364	13,14185	0,34139
9°	13,71832	0,34329		14,06162	0,37642
9°Q	13,71832		1,04046	14,75879	0,37642

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato a **485 €** complessivi.

<sup>3</sup> E' erogata una somma pari a **€ 140,00 lordi** alla 5a categoria, riparametrata, con la retribuzione relativa al mese di maggio 2013.

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 13/05/2013

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2013**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.238,44			1.238,44	21,88
2°	1.363,11			1.363,11	25,59
3°	1.506,69			1.506,69	30,19
3°Erp	1.538,64			1.538,64	
4°	1.570,59			1.570,59	31,94
5°	1.679,89			1.679,89	35,00
6°	1.797,33			1.797,33	38,72
7°	1.928,16			1.928,16	41,56
8°	2.094,48	59,39		2.153,87	45,94
8°Q	2.094,48		120,00	2.214,48	45,94
9°	2.308,15	59,39		2.367,54	50,56
9°Q	2.308,15		180,00	2.488,15	50,56

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	7,15861			7,15861	0,12647
2°	7,87925			7,87925	0,14792
3°	8,70919			8,70919	0,17451
3° Erp	8,89387			8,89387	
4°	9,07855			9,07855	0,18462
5°	9,71035			9,71035	0,20231
6°	10,38919			10,38919	0,22382
7°	11,14543			11,14543	0,24023
8°	12,10682	0,34329		12,45012	0,26555
8°Q	12,10682		0,69364	12,80046	0,26555
9°	13,34191	0,34329		13,68520	0,29225
9°Q	13,34191		1,04046	14,38237	0,29225

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (Operai), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

<sup>3</sup> E' erogata una somma pari a **€ 140,00 lordi** alla 5a categoria, riparametrata, con la retribuzione relativa al mese di maggio 2013.



TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2010

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2012**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.206,23	10,33			1.216,56	26,25
2°	1.327,19	10,33			1.337,52	30,71
3°	1.466,17	10,33			1.476,50	36,23
3°Erp	1.497,25	10,33			1.507,58	
4°	1.528,32	10,33			1.538,65	38,33
5°	1.634,56	10,33			1.644,89	42,00
6°	1.748,28	10,33			1.758,61	46,46
7°	1.876,27	10,33			1.886,60	49,88
8°	2.038,21	10,33	59,39		2.107,93	55,13
8°Q	2.038,21	10,33		120,00	2.168,54	55,13
9°	2.247,26	10,33	59,39		2.316,98	60,78
9°Q	2.247,26	10,33		180,00	2.437,59	60,78

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,97243	0,05971			7,03214	0,15173
2°	7,67162	0,05971			7,73133	0,17751
3°	8,47497	0,05971			8,53468	0,20942
3° Erp	8,65460	0,05971			8,71431	
4°	8,83422	0,05971			8,89393	0,22156
5°	9,44832	0,05971			9,50803	0,24277
6°	10,10566	0,05971			10,16538	0,26855
7°	10,84549	0,05971			10,90520	0,28832
8°	11,78156	0,05971	0,34329		12,18457	0,31867
8°Q	11,78156	0,05971		0,69364	12,53491	0,31867
9°	12,98994	0,05971	0,34329		13,39295	0,35133
9°Q	12,98994	0,05971		1,04046	14,09012	0,35133

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1/11 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 € complessivi**).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2010

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2011**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.179,98	10,33			1.190,31	25,00
2°	1.296,48	10,33			1.306,81	29,25
3°	1.429,94	10,33			1.440,27	34,50
3°Erp	1.459,97	10,33			1.470,30	
4°	1.489,99	10,33			1.500,32	36,50
5°	1.592,56	10,33			1.602,89	40,00
6°	1.701,82	10,33			1.712,15	44,25
7°	1.826,39	10,33			1.836,72	47,50
8°	1.983,08	10,33	59,39		2.052,80	52,50
8°Q	1.983,08	10,33		120,00	2.113,41	52,50
9°	2.186,48	10,33	59,39		2.256,20	57,89
9°Q	2.186,48	10,33		180,00	2.376,81	57,89

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,82069	0,05971			6,88040	0,14451
2°	7,49410	0,05971			7,55382	0,16908
3°	8,26555	0,05971			8,32526	0,19942
3° Erp	8,43910	0,05971			8,49882	
4°	8,61266	0,05971			8,67237	0,21098
5°	9,20555	0,05971			9,26526	0,23121
6°	9,83711	0,05971			9,89682	0,25578
7°	10,55717	0,05971			10,61688	0,27457
8°	11,46289	0,05971	0,34329		11,86590	0,30347
8°Q	11,46289	0,05971		0,69364	12,21624	0,30347
9°	12,63861	0,05971	0,34329		13,04162	0,33462
9°Q	12,63861	0,05971		1,04046	13,73879	0,33462

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1/11 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 26/01/2010

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2010**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.154,98	10,33			1.165,31	17,50
2°	1.267,23	10,33			1.277,56	20,48
3°	1.395,44	10,33			1.405,77	24,15
3°Erp	1.424,47	10,33			1.434,80	
4°	1.453,49	10,33			1.463,82	25,55
5°	1.552,56	10,33			1.562,89	28,00
6°	1.657,57	10,33			1.667,90	30,98
7°	1.778,89	10,33			1.789,22	33,25
8°	1.930,58	10,33	59,39		2.000,30	36,75
8°Q	1.930,58	10,33		120,00	2.060,91	36,75
9°	2.128,59	10,33	59,39		2.198,31	40,52
9°Q	2.128,59	10,33		180,00	2.318,92	40,52

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,67618	0,05971			6,73590	0,10116
2°	7,32503	0,05971			7,38474	0,11838
3°	8,06613	0,05971			8,12584	0,13960
3° Erp	8,23390	0,05971			8,29361	
4°	8,40168	0,05971			8,46139	0,14769
5°	8,97434	0,05971			9,03405	0,16185
6°	9,58133	0,05971			9,64104	0,17908
7°	10,28260	0,05971			10,34231	0,19220
8°	11,15942	0,05971	0,34329		11,56243	0,21243
8°Q	11,15942	0,05971		0,69364	11,91277	0,21243
9°	12,30399	0,05971	0,34329		12,70699	0,23422
9°Q	12,30399	0,05971		1,04046	13,40416	0,23422

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/1/11 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 20/02/2008

**Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.137,48	10,33			1.147,81	18,76
2°	1.246,75	10,33			1.257,08	21,93
3°	1.371,29	10,33			1.381,62	25,88
3°Erp	1.399,62	10,33			1.409,95	
4°	1.427,94	10,33			1.438,27	27,38
5°	1.524,56	10,33			1.534,89	30,00
6°	1.626,59	10,33			1.636,92	33,18
7°	1.745,64	10,33			1.755,97	35,62
8°	1.893,83	10,33	59,39		1.963,55	39,38
8°Q	1.893,83	10,33		120,00	2.024,16	39,38
9°	2.088,07	10,33	59,39		2.157,79	46,32
9°Q	2.088,07	10,33		180,00	2.278,40	46,32

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,57503	0,05971			6,63474	0,10844
2°	7,20665	0,05971			7,26636	0,12676
3°	7,92653	0,05971			7,98624	0,14960
3° Erp	8,09026	0,05971			8,14997	
4°	8,25399	0,05971			8,31370	0,15827
5°	8,81249	0,05971			8,87220	0,17341
6°	9,40225	0,05971			9,46197	0,19179
7°	10,09040	0,05971			10,15012	0,20590
8°	10,94699	0,05971	0,34329		11,35000	0,22763
8°Q	10,94699	0,05971		0,69364	11,70035	0,22763
9°	12,06977	0,05971	0,34329		12,47277	0,26775
9°Q	12,06977	0,05971		1,04046	13,16994	0,26775

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a 260 €, con la retribuzione del mese di giugno.

TABELLE PAGA SETTORE METALMECCANICO

**COOPERATIVE**

CCNL 20/02/2008

**Adeguamento salariale da GENNAIO 2009**

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	1.118,72	10,33			1.129,05	23,12
2°	1.224,82	10,33			1.235,15	27,06
3°	1.345,41	10,33			1.355,74	31,91
3°Erp	1.372,99	10,33			1.383,32	
4°	1.400,56	10,33			1.410,89	33,76
5°	1.494,56	10,33			1.504,89	37,00
6°	1.593,41	10,33			1.603,74	40,93
7°	1.710,02	10,33			1.720,35	43,94
8°	1.854,45	10,33	59,39		1.924,17	48,56
8°Q	1.854,45	10,33		120,00	1.984,78	48,56
9°	2.041,75	10,33	59,39		2.111,47	57,11
9°Q	2.041,75	10,33		180,00	2.232,08	57,11

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO
1°	6,46659	0,05971			6,52630	0,13364
2°	7,07988	0,05971			7,13960	0,15642
3°	7,77694	0,05971			7,83665	0,18445
3° Erp	7,93633	0,05971			7,99604	
4°	8,09572	0,05971			8,15543	0,19514
5°	8,63908	0,05971			8,69879	0,21387
6°	9,21046	0,05971			9,27017	0,23659
7°	9,88451	0,05971			9,94422	0,25399
8°	10,71936	0,05971	0,34329		11,12237	0,28069
8°Q	10,71936	0,05971		0,69364	11,47272	0,28069
9°	11,80202	0,05971	0,34329		12,20503	0,33012
9°Q	11,80202	0,05971		1,04046	12,90220	0,33012

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una **erogazione pari a 11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a 260 €, con la retribuzione del mese di giugno.

<sup>3</sup> La 3°Erp da marzo 2009