

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
DGR n. 1522 del 29/11/2022

Codice: 47-0001-1522-2022 ID: 10514533 CUP: H34G23000140007

PROGETTO: N.O.V.I.S.

Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese

ABSTRACT PROGETTO:

Il Progetto "N.O.V.I.S. - Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese" si sviluppa all'interno della DGR 1522/2022 Regione del Veneto, FSE PLUS, PR VENETO 2021-2027, Priorità 1 Occupazione, Obiettivo specifico c), P.A.R.I. - PROGETTI AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE. L'area tematica della proposta progettuale fa riferimento al "Divario retributivo di genere (Gender pay gap)" perseguendo le finalità di:

- sensibilizzare il territorio e il mondo imprenditoriale sull'importanza della parità salariale tra i generi;
- favorire la diffusione di una cultura organizzativa antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro;
- promuovere presso le aziende l'adozione di bilanci e certificazioni di genere;
- facilitare lo scambio di buone pratiche riguardanti la parità retributiva di genere;
- supportare le ragazze e le donne nell'autoconsapevolezza e nell'acquisire strumenti di contrattazione sul tema, anche contrastando gli stereotipi che continuano a far gravare sulle donne le scelte di cura;
- supportare la conciliazione dei tempi e il riequilibrio delle azioni di cura nell'ambito familiare.

Gli interventi sosterranno la possibilità di costruire un sistema di relazioni ed esperienze per promuovere iniziative per mitigare il Divario Retributivo di Genere. Fulcro del Progetto "N.O.V.I.S" sarà la Legge Regionale n.3/2022 "Disposizione per la promozione della parità retributiva tra donne e uomini e il sostegno all'occupazione femminile stabile e di qualità" e la Certificazione UNI PdR 125:2022 - Parità di Genere

Attività promosse da Centro Servizi CISL (CSC) S.r.l.

Partner operativo del progetto

Az. 22 – LFPW – PROJECT WORK – 21 ottobre 2024 - 9:00-13:00 / 14:00-18:00 – 6 occupate/i

“Associazioni datoriali e sindacali: linee guida di contrattazione (gender pay gap)” – 8 ore

La formazione punta a stimolare riflessioni da parte delle/i partecipanti sui principali riferimenti normativi in materia di pari opportunità in ambito lavorativo; sul concetto di discriminazione di genere diretta e indiretta anche con utilizzo di casi e Idg e quali siano le principali cause all'origine della disparità tra maschie e femmine nel mondo del lavoro. Si valuteranno i fattori organizzativi strategici su cui intervenire con la contrattazione al fine di promuovere l'attuazione sostanziale delle pari opportunità nel lavoro e nella società. Ci sarà anche un focus sull'analisi di accordi contrattuali di secondo livello già esistenti.

Az. 28 – LFPW – PROJECT WORK – 13 novembre 2024 - 9:00-13:00 / 14:00-18:00 – 6 occupate/i

“Definizione della stakeholder map al termine del progetto.” – 8 ore

Obiettivo dell'intervento, attraverso l'analisi del tema «La conciliazione vita-lavoro» (definizione e condivisione dell'ambito semantico e organizzativo della tematica; richiamo dei principali riferimenti normativi; strumenti e azioni per migliorare un'organizzazione del lavoro win to win sul piano della conciliazione; analisi di buone pratiche con testimoni aziendali) e de «Le molestie nei luoghi di lavoro» (comprendere il fenomeno, saperlo riconoscere, come affrontarlo, come prevenirlo; ruolo delle OO.SS. nella prevenzione ed eliminazione del fenomeno; strumenti, esperienze e buone pratiche nella contrattazione sindacale) è la mappatura di come i vari attori possano mettere a sistema le loro relazioni e strumenti emersi durante il percorso.

Az. 24 – SISG: “Associazioni datoriali e sindacali: sperimentazioni di modelli di parità salariale” – 2 ed. da 4 ore l’una

- **1a edizione 20 novembre 2024 - 14:00-18:00 - 6 occupate/i**
- **2a edizione 22 novembre 2024 - 14:00-18:00 - 6 occupate/i**

L’intervento di sostegno all’innovazione punta, attraverso il teatro di impresa, a coinvolgere i partecipanti nell’individuare a livello territoriale proposte sostenibili e attuabili volte a promuovere e/o migliorare misure, azioni, servizi per la conciliazione dei tempi, favorire l’inserimento lavorativo delle donne nel mdl, superare i fattori di ostacolo alla piena realizzazione delle p.o. per il miglioramento e superamento degli attuali gap presenti nel mercato del lavoro e nella società tra Maschi e Femmine. Ci si confronterà su come le relazioni sindacali possano essere uno degli strumenti per l’innovazione organizzativa e sociale con l’intervento di dirigenti sindacali, delle associazioni datoriali, di amministratori locali.

La formazione si terrà nell’aula, sita al piano terra, del:

Centro Servizi Cisl (C.S.C.) S.r.l.

Lungadige Galtarossa, 22 37133 Verona (VR)

www.cislverona.it

Per info e contatti:

Tel. 045.8096976

E-mail: formazione.vr@cislverona.it